

Kurser 2012

Grib hinanden i at gøre tingene rigtigt



Lindeblad

Vi deler ud af det bedste vi har

Vi holder kurser, fordi vi ønsker at sprede dét der virker, til flest mulige.

Vi er drevet af, at få dét der virker, til at fylde endnu mere end det allerede gør.
Derfor deler vi ud af de bedste øvelser, teorier og metoder vi kender.
Desto hurtigere det går, desto større forskel har vi gjort.

Så enkelt er det, og derfor holder vi kurser.

Lindeblad kurser 2012

9. JANUAR

● Fuldmånemøde

Du får en kort introduktion til positiv psykologi på og træning i styrke-baserede samtaler. Vi taler om hvad styrker er, hvordan du finder dem og aktiverer dem. Du får desuden en spørgeguide til stærke samtaler.

18.-20. JANUAR

● Teori U

Grundig gennemgang af Teori U tankesættet og processen. Forvent en guidede læringsrejse gennem stadierne, hvor du får værktøjer til din egen rejse, og til at skabe og facilitere fornyelse og innovation med andre.

8. MARTS

● Fuldmånemøde

Mødet handler om ledergrupper, og de kamparenaer de også er. Vi kommer omkring meningen med en ledergruppe, kampene der kæmpes, ambitionerne der forstyrrer og om at arbejde bevidst i og med en ledergruppe.

15. MARTS

● Aktiv Læring

Vi deler ud af de bedste faciliteringsøvelser vi har til store og små grupper. Øvelserne er anerkendende og dialogbaserede, og du får teorien, prøver det af i praksis, og vil være klar til at bruge øvelserne med det samme.

11.-12. APRIL

● Præsentationsteknik

Træn dine talegaver, og få dit budskab igennem. Lær af aflevere dit budskab på en flydende, overbevisende og involverende måde. Du får værktøjer, træning og feedback på dine præsentationer.

17. APRIL

● Insight Discovery – Introduktion

Før kurset tager du selv en Insight Discovery Personprofil og den er grundlaget for dagen. Forvent teori, praktiske øvelser, personlig feedback på din egen rapport, og at du opnår en bedre forståelse af dig selv og andre.

18.-19. APRIL + 24. MAJ

● Coaching i praksis

Kurset giver dig viden om og træning i at coache. Du vil opleve at hovedvægten ligger på praktiske øvelser med feedback. Desuden gives en relevant opgave til perioden frem til 2. del af kurset, som gennemføres den 24. maj.

25. APRIL

● Teori U – Introduktion

Kurset er en blanding af oplæg, øvelser, debat og refleksion. Du opnår en forståelse for Teori U som proces, og får værktøjer som kan overføres til din dagligdag.

7. MAJ

● Fuldmånemøde

Selvledelse er oppe i tiden, men er det i virkeligheden et buzz word? Hvad kan begrebet bruges til, når det kommer til stykket? Ansvarsfraskrivelse, overgreb eller måske bare et udtryk for at lederne ikke gider mere?

10. MAJ

● Coaching Intro

På kurset kommer du til at coache, bliver coachet og får et overblik over tankerne og teorien bag metoden. Du får værktøjer til at arbejde videre med coachingen, og vi gennemgår muligheder og dilemmaer.

11.-15. JUNI

● Projektledelse

Kurset giver intensiv og grundig træning i projektledelsens grundelementer. Du vil opleve teorien blive gennemgået og brugt i praksis, senior management præsentationer med kant, og en meget virkelighedsnær simulator.

19. JUNI

● Aktiv mødeledelse

På dette kursus får du værktøjer til at skabe engagerede møder. Værktøjerne er enkle og effektive, og kan tages i brug med det samme. De prøves af på kurset, og du får selv lov til at afprøve rollen som mødeleder.

3. JULI

● Fuldmånemøde

Med få uger til OL er verdens øjne rettet mod London. Sporten arbejder ud fra nogle klare principper, og vi ser på hvilke. Få inspiration fra sportens verden, og lær hvordan de skaber optimale præstationsrammer.

10. JULI

● Mindfulness

Kurset giver dig et godt indblik i hvad mindfulness er. Mindfulness er en aktiv handling, og hovedparten af dagen vil gå med aktive mindfulness øvelser. Vi ser samtidig på den dokumenterede virkning til blandt andet reducere af stress.

16.-28. JULI

● Ferielukket

Lindeblad kurser 2012

14. AUGUST

● Aktiv Læring

Vi deler ud af de bedste faciliteringsøvelser vi har til store og små grupper. Øvelserne er anerkendende og dialogbaserede og du får teorien, prøver det af i praksis, og vil være klar til at bruge øvelserne med det samme.

21. AUGUST

● Coaching Intro

På kurset kommer du til at coache, bliver coachet og får et overblik over tankerne og teorien bag metoden. Du får værktøjer til at arbejde videre med coachingen, og vi gennemgår muligheder og dilemmaer.

22. AUGUST + 12. SEPTEMBER

● Insight Discovery

Din egen Insight Discovery Personprofil er grundlag for kurset. Forvent teori, øvelser og personlig feedback på din egen rapport. Du opnår en bedre forståelse af dig selv og andre. 2. del af kurset gennemføres den 12. september.

31. AUGUST

● Fuldmånemøde

Empati er vigtigt, men kan misbruges på det groveste. God brug af empati kræver derfor samtidig, at du har sympati. Vi strækker tanker på emnet.

18.-19. SEPTEMBER

● Præsentationsteknik

Træn dine talegaver, og få dit budskab igennem. Lær af aflevere dit budskab på en flydende, overbevisende og involverende måde. Du får værktøjer, træning og feedback på dine præsentationer.

20. SEPTEMBER

● Teori U – Introduktion

Kurset er en blanding af oplæg, øvelser, debat og refleksion. Du opnår en forståelse for Teori U som proces, og får værktøjer som kan overføres til din dagligdag.

1.-5. OKTOBER

● Projektledelse

Kurset giver intensiv og grundig træning i projektledelsens grundelementer. Du vil opleve teorien blive gennemgået og brugt i praksis, senior management præsentationer med kant, og en meget virkelighedsnær simulator.

22.-24. OKTOBER

● Teori U

Grundig gennemgang af Teori U tankesættet og processen. Forvent en guidede læringsrejse gennem stadierne, hvor du får værktøjer til din egen rejse, og til at skabe og facilitere fornyelse og innovation med andre.

29. OKTOBER

● Fuldmånemøde

Talentspejder. På dette møde bliver vi klogere på talent. Hvad kigger vi efter? Hvornår kan talentet ses? Hvad skal der til for at få talentet til at blomstre, og er der overhovedet plads til talenterne?

7.-8. NOVEMBER + 4. DECEMBER

● Coaching i praksis

Kurset giver dig viden om og træning i at coache. Du vil opleve at hovedvægten ligger på praktiske øvelser med feedback. Desuden gives en relevant opgave til perioden frem til 2. del af kurset, som gennemføres den 4. december.

13.-14. NOVEMBER

● Lomingers Kompetencemodel

Lær den bedst kendte og mest veldokumenterede kompetencemodell udenfor Danmark. Kurset handler om teorierne, systemet og værktøjerne. Du får en praktisk forståelse for anvendelsen ift. karrierevejens kompetenceflow.

29. NOVEMBER

● Aktiv Læring - Overbygning

Kurset giver dig flere faciliteringsøvelser som alle er anerkendende og dialogbaserede. Øvelserne præsenteres, afprøves og bliver koblet til dit virke. Du vil være klar til at tage øvelserne i anvendelse med det samme.

5. DECEMBER

● Anerkendende ledelse

Ledere kunne gribe medarbejderne i at gøre tingene rigtigt. På kurset får du af vide hvor anerkendende ledelse stammer fra, hvilke resultater det kan skabe og du får nogle helt konkrete værktøjer til at udøve anerkendende ledelse.

11. DECEMBER

● Julestue

Alle er velkommen til julestue i Høsterkøb.

22.-31. DECEMBER

● Ferielukket

Vi ses igen onsdag den 2. januar 2013

Ledelse

Team

Samtaler

GRIB netværk



Lindeblad

7020 6282 · lindeblad.dk