

QINQ



Lindeblad

Vi griber jer i
at gøre
tingene rigtigt

Velkommen til dette lille hæfte om Lindeblad. Vi er et konsulenthus, som er drevet af, at få dét der virker til at fylde endnu mere end det allerede gør. Vi griber jer i at gøre tingene rigtigt, og det har vi gjort siden år 2000.

I hæftet finder du information om, hvem vi er, hvad vi kan tilbyde, og hvordan vi arbejder. Vi håber det besvarer nogle af de spørgsmål, du sidder inde med. Er du nysgerrig på mere, så giv os endelig et kald på 7020 6282. Det vil glæde os.

Bedste hilsner
Lindeblad

Vores egen historie

Det var Jacob Lindeblad, som i år 2000 startede firmaet. Efter en årrække som landsholdscoach i svømning var målet, at skabe gode resultater for flere end atleterne. Først var det som enkeltmandsvirksomhed med et stærkt netværk, men senere er der kommet flere faste til.

Til at begynde med var det traditionel teambuilding, der var kerneydelsen. Det udviklede sig dog hurtigt til procesorienteret teamudvikling, og hele tiden med en coachende tilgang. I 2001 bad en kunde så om et 3-årigt lederforløb, og dermed blev vores ledertræning for alvor skudt i gang.

I 2004 begyndte vi at lave åbne kurser i den metode, vi havde udviklet. Det var samtidig et opgør med den protektionisme, vi synes, vi oplevede omkring os. Siden er vi blevet et a/s, har åbnet et datterselskab i Jakarta, og sat stikket i til vores e-shop ticket2learn.com.

I dag er kunderne både små og store organisationer, offentlige og private og kommer fra ind- og udland. Kerneydelserne er Ledelse, Coaching, Team og Åbne kurser.

Læs mere om os og vores netværk på www.lindeblad.dk



Ses vi?

Ledelse

Vores lederprogram er inspireret af en række livs- og ledelsesteoretikere. Det er også inspireret af de erfaringer, som vi har høstet sammen med vores kunder samt vores egne ledererfaringer.

Ledelse handler ikke om dig, men det starter med dig

Den ene side af ledelse handler om dig og din selvledelse. I dag skal du kunne lede dig selv, og hvile i dine beslutninger. Der vil være med- og modvind, og du skal kunne bevare roen og din evne til at agere i begge. Ledelse handler derfor om selvindsigt og er et valg, ikke en position.

Ledelse af rigtige mennesker

Den anden side af ledelse handler om dem, der påvirkes af din ledelse. Du skal være i stand til at lede rigtige mennesker, og de reagerer ikke altid, som der står i bøgerne eller som teoretikerne forudsiger. Du skal derfor kunne navigere i uberørt farvand.

Selve håndværket

Ledelse er også et håndværk, og er dermed noget du kan lære. Der findes gode og dårlige måder, at holde en MUS på. Effektive og ineffektive mødeafviklinger. Overbevisende og mindre overbevisende præsentationer. Ledelse er på mange måder et håndværk, og vi træner dig i netop det håndværk på vores kurser og forløb.

Udpluk af vores lederkurser

- Fra svar til handling
- Ledelse af rigtige mennesker
- Ledelse fra baglinien
- MUS & GRUS
- Effektive møder
- 360 graders feedback
- Præsentationsteknik
- Anerkendende ledelse
- Konflikt & Stresshåndtering
- Den nye leder
- Den erfarne leder



Udland

Vi har tætte samarbejdspartnere i Europa, USA og Asien, og kan derfor også tilbyde længere forløb i udlandet

- 7 dage på Bali
- 6 dage på Grønland
- 5 dage i Virginia
- 4 dage i bjergene mellem Norge og Sverige
- 3 dage i Pyrenæerne

Coaching

Den coachende samtale er et kerneprodukt hos os. Det kan være coaching af dig, dit team eller din organisation. Det kan også være, at vi klæder dig på, til at kunne coache andre.

Vi strækker dine tanker

I en coachende samtale får du fuldt ejerskab til løsningen, for det er helt og holdent din egen løsning du ender med. Der er ingen skjult dagsorden. Coachen stiller spørgsmål, som strækker dine tanker til en bedre udgave, end de tanker du kom med. Du får bedre ideer, mere struktur og flere pixels på dit billede af den fremtid, som du ønsker at arbejde mod.

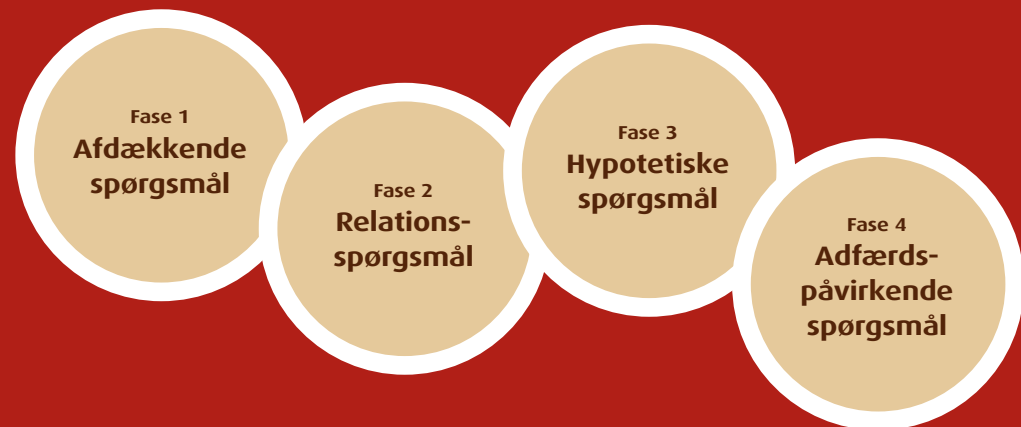
Dig som coach

Har du selv lyst til at blive coach? Vi klæder dig på, til at træde ind i rollen. Uanset om du har stor erfaring, er nybegynder eller bare nysgerrig, så har vi værktøjerne til at bringe dig videre.

Træk åbne kurser i coaching ind i eget regi

Mange af vores kunder, vælger at trække et åbent coachingkursus ind i eget regi. I sådanne tilfælde skræddersyr vi det til jeres behov.

Faserne i en coachende samtale



Udpluk af vores coaching kurser

- Coaching intro
- Narrativ coaching
- Teamcoaching
- Den coachende organisation

Team

Når flere personer skal arbejde sammen, opstår synergien ikke altid som en selvfølge. Det er ikke givet på forhånd, at alle kan se en mening med målet, eller at alle vil gøre sig umage med at bidrage til relationerne. Samarbejde kræver et aktivt tilvalg. Det er nogle af de områder, vi kan hjælpe jer med at få i spil.

Vi skelner mellem teambuilding i den ene ende af skalaen og teamudvikling i den anden ende. Forskellen ligger i varighed, graden af proces og hvor dybe koblinger, der skal være fra øvelserne til arbejdssituationerne for den enkelte og teamet. Vi hjælper jer med at finde ud af, hvor på skalaen I ønsker at ligge med jeres arrangement.

Skalaen

Den gode dag
Sjov dag med gode oplevelser
1/2 til 1 dag

Teambuilding
Øvelser med koblinger til hverdagen
1 til 2 dage

Teamudvikling
Procesorienterede øvelser i et forløb
3 til 8 dage

Procesorienteret teamudvikling
Dyb proces med individ og team
Måneder og år

Der er altid tre faser

Uanset hvor på skalaen I ligger, vil I opleve, at vi arbejder i tre faser.



Online teambuilding

Fra Århus til København? Fra Taastrup til New Delhi?
Vi har udviklet en effektiv online teambuilding, så geografien ikke bliver en bestemmende faktor for udvikling af jeres potentiale.

Åbne kurser

Vi vil gerne være med til at uddanne og udvikle kompetente ledere, og medarbejdere på arbejdspladserne. Det gør vi blandt andet gennem vores åbne kurser. På kurserne deler vi ud af de teorier, metoder og værktøjer, som virker godt for os og vores kunder.

Alle kurserne tager afsæt i vores kerneydelser; ledelse, coaching og teamudvikling, og på alle kurser vil du kunne opleve

- at komme op af stolen og blive involveret
- at vi strækker dine tanker
- at indholdet er teoretisk funderet og praktisk relevant
- at underviserne brænder for sagen

Udpluk af vores åbne kurser

- Aktiv læring
- Reviewing
- Coaching Intro
- Narrativ Coaching
- Dialogle
- Udendørs teamøvelser
- Krop på job
- Undervisning der gør en forskel



Rammeaftale og VEU godtgørelse

Tænk længere end til næste åbne kursus, og lad os lave en rammeaftale, som er mere langsigtet. Vi undersøger muligheden for at I kan få VEU tilskud, og har det administrative set-up, til at hjælpe jer med det.

Vores metode

Vi arbejder ud fra fire teorier. De fire teorier fungerer lidt som fire afdelinger i én og samme virksomhed. De tjener forskellige formål, komplimenterer hinanden godt, får processerne til at gå op i en højere enhed, og ingen af dem kan undværes.

1. Appreciative Inquiry sætter retningen

Det er en undersøgelse af, hvornår I er bedst og en invitation, til at lære af disse gyldne øjeblikke. Derfor hedder vores slogan "Grib hinanden i at gøre tingene rigtigt". Det giver et indblik i passionen og potentialet. Appreciative Inquiry sætter retningen.

2. Coaching sikrer ejerskab

Den coachende tilgang sikrer, at vi hele tiden stiller skarpt på de spørgsmål vi stiller til jer, da de er med til at bestemme de svar I får. Det sikrer et ejerskab hos jer, og skaber dermed en involvering i projektet.

3. Reviewing giver et overblik

Reviewing er flere små teknikker, som anvendes til at skabe overblik på meget kort tid. Det er tidsbesparende og en effektiv vej, til at få et overblik over holdningerne i en gruppe, og til gruppeprocesser generelt.

4. Systemisk tilgang gør det hele realistisk... også efter kurset slutter

En systemisk tilgang giver en forståelse for det samspil, der er i virksomheden, og en anerkendelse af, at vi alle er en del af mange systemer. Vi afkoder og arbejder med de systemer der er i spil, så I bliver klædt bedre på til at implementere løsningerne, når kurset slutter.

Vi skaber betydningsfulde øjeblikke

Samspillet mellem de 4 teorier er med til at skabe betydningsfulde øjeblikke for jer. Det er øjeblikke, hvor flere ting sker. Et fælles sprog opstår, læringen understøttes af oplevelsen, og implementeringen viser sig allerede at være i gang.

Nyhedsbrevet Time Out

Hver måned om ledelse, coaching og teamudvikling

Tilmeld dig på www.lindeblad.dk eller hos dr@lindeblad.dk

E-shoppen ticket2learn

Her kan du bestille teamøvelser med brugervejledning

Besøg os på www.ticket2learn.com

www.lindeblad.dk

mail@lindeblad.dk

7020 6282